

## グローバルスタッフ職・客室乗務職のキャリア採用の実施について ～ノンエア事業や新規事業人材の採用も強化～

- ・ グローバルスタッフ職(キャリア採用)の募集を開始します。
- ・ 客室乗務職(キャリア採用)の募集を4年ぶりに再開します。
- ・ ANA で働いたことがある方を対象としたカムバック採用について、通年募集を開始します。



ANA は、グローバルスタッフ職と客室乗務職のキャリア採用<sup>※1</sup>を実施します。2030 年にありたい姿である「新・経営ビジョン」および「ANA グループ 2023-2025 中期経営戦略」の実現に向け、航空事業に加え、ノンエア 事業や新規事業での活躍も期待される方の採用も強化いたします。ご自身の専門性や強みを持ち味とし、安全と品質・サービスを追求するとともに、グローバルな舞台で ANA ブランドを体現したいという方からのご応募をお待ちしています。

また、ANA で働いたことがある方を対象としたカムバック採用<sup>※2</sup>を新たに通年で開始します。ANA とは異なるフィールドで磨いた専門性や強みを、改めて ANA のフィールドで発揮したい方からのご応募をお待ちしています。

グローバルスタッフ職・客室乗務職のキャリア採用、カムバック採用に関する詳細は、ANA キャリア採用ページをご覧ください。<https://www.ana.co.jp/group/recruit/ana-recruit/career/>

※1 今年度のキャリア採用ページは 7 月 3 日(月)15:00 にオープンします。

※2 カムバック採用の募集職種は、グローバルスタッフ職・エキスパートスタッフ職となります。

### キャリア採用募集要項(概要)

職種	グローバルスタッフ職		
採用数	60 名程度		
雇用形態	長期雇用社員(社員)		
対象者	<ul style="list-style-type: none"> <li>・2023 年 6 月末時点で、高等専門学校専攻科、4 年制大学を卒業または大学院を修了している方</li> <li>・企業等における就労経験を有する方</li> </ul>		
入社時期	2023 年 11 月以降(予定)		
求める専門性	(1)オペレーション (2)ポテンシャル (3)DX (4)マーケティング	(5)経理・会計 (6)貨物・物流 (7)人事 (8)調達	(9)経営企画 (13)整備企画・計画 (10)法務 (11)整備技術管理 (12)品質管理

職種	客室乗務職
採用数	150名程度
雇用形態	長期雇用社員(社員)
対象者	2023年6月末時点で、専門学校・高等専門学校・短期大学・4年制大学または大学院の文系学部・理系学部(全学部)をすでに卒業または修了している方
入社時期	2023年11月中旬以降(予定)

ANAグループは、2023年7月29日、30日に、オンライン参加型の企業紹介セミナー「ANA Group Summer Open Company」を開催いたします。また、2023年10月より、約4年ぶりにANAエアラインスクールを再開いたします。詳細は以下、ご確認ください。

「ANA Group Summer Open Company」について：<https://www.anahd.co.jp/group/pr/202307/20230703-3.html>  
ANAエアラインスクールについて：<https://www.anahd.co.jp/group/pr/202307/20230703-4.html>

以上

**報道機関からのお問い合わせ先**

ANA 広報部 03-6735-1111 成田 0476-31-6007 伊丹 06-6856-0270 関西 072-456-7890

A STAR ALLIANCE MEMBER 